

Affaire suivie par :

Gautier LAGALAYE

Directeur

gautier.lagalaye@ofici-occitan.eu

ACCROISSEMENT TEMPORAIRE D'ACTIVITE

Chargé(e) d'études et de développement (CDD)

➤ Contexte et présentation de la structure :

L'Office public de la langue occitane est un groupement d'intérêt public entre l'État (ministères de l'Éducation nationale et de la Culture), la Région Nouvelle-Aquitaine et la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée.

Le 12 mars 2025, l'assemblée générale du Groupement a voté son nouveau projet d'établissement pour la période 2025-2030 inscrivant désormais cet outil partenarial dans une logique d'agence de développement de l'occitan agissant pour le compte de commanditaires publics.

<https://www.ofici-occitan.eu/fr/augmenter-le-nombre-de-locuteurs-actifs/>

L'Office intervient à trois échelles distinctes, avec un rôle différent selon chaque échelle :

- A l'échelle de l'espace occitan global, en proposant de bâtir des partenariats nouveaux ou en contribuant à expérimenter des coopérations ;
- A l'échelle de son périmètre prioritaire d'intervention - soit tout ou partie des 22 départements occitanophones des régions Nouvelle-Aquitaine et Occitanie / Pyrénées-Méditerranée - par la volonté conjointe de ses trois membres ou par la volonté de l'un de ses membres, « à la carte » ;
- A l'échelle de toute collectivité territoriale ou établissement public, dans le cadre de conventions de partenariat.

L'Office public de la langue occitane constitue ainsi une ingénierie au service de l'émergence, de la conduite et de la capitalisation de politiques linguistiques.

De l'interrégional au local, le Groupement anime, coordonne, expérimente ou innove. Un acteur coopérant, souple dans son fonctionnement et partenarial. Un opérateur agissant à géométrie variable en fonction de sa capacité d'expertise et mobilisant celles de ses coopérateurs interrégionaux ou régionaux qu'il réunit désormais régulièrement au sein d'une « Conférence permanente interrégionale ».

L'Office public de la langue occitane, dont le siège social est basé à Toulouse, dispose également d'antennes à Bordeaux et à Pau. Il projette l'ouverture d'une antenne à l'Est de son périmètre prioritaire d'intervention (Béziers ou Montpellier) et une au Nord (Limoges ou Périgueux).

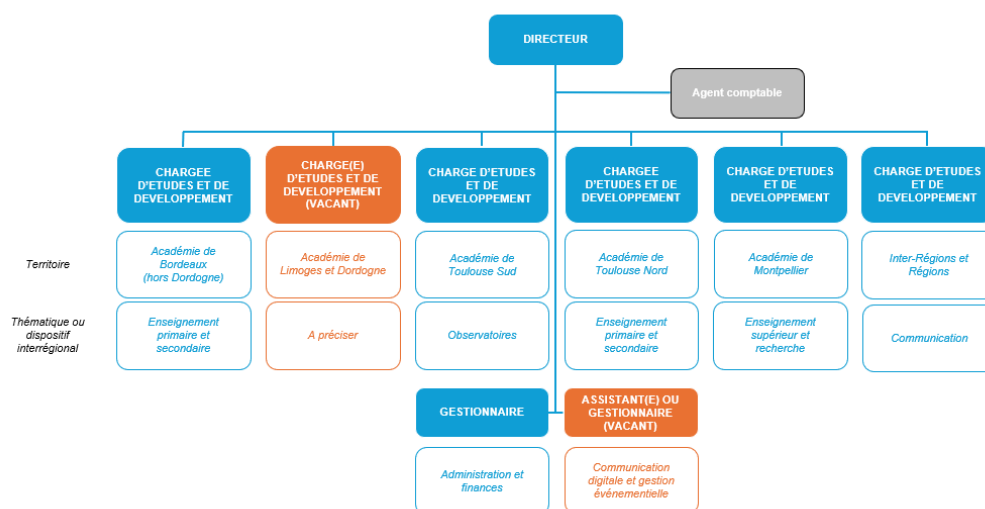


➤ L'équipe :

L'équipe permanente du Groupement est constituée de 9 personnes et d'un agent comptable en adjonction de service (soit 9,15 équivalents-temps plein).

Deux postes permanents sont actuellement vacants et sont susceptibles d'être pourvus par la seule voie de mise à disposition d'agents de l'Etat ou des Régions membres.

L'organigramme adopté par le Conseil d'administration du 27 novembre 2024 est le suivant :



➤ Missions du poste :

Dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activités, le ou la chargé(e) d'études et de développement collecte et organise le traitement d'informations pour développer des outils d'observation et d'analyse. Il ou elle commande ou conduit des études, des dispositifs et des projets thématiques à l'échelle interrégionale. Potentiellement référent(e) d'un ensemble territorial donné, il ou elle y favorise alors l'émergence et l'accompagnement de projets à l'échelle locale en matière de transmission linguistique comme de socialisation. Il ou elle accompagne l'émergence ou contribue à l'animation de réseaux d'acteurs locaux.

➤ Programme d'activités 2026 et champs de contribution précisés :

2026 constitue la deuxième année de mise en œuvre du nouveau projet d'établissement du Groupement, désormais co-piloté en partenariat avec le Cirdoc-Inoc, et devenant « D'òc amassas » par l'implication de différents acteurs membres de la « Conférence permanente interrégionale ».

Le programme d'activités est défini selon 3 axes – Développer, Observer, Communiquer - et ajusté en fonction des moyens potentiellement mobilisables.

L'agent recruté viendra en renfort de l'équipe pour contribuer à la mise en œuvre du programme d'activités 2026 sur le seul axe « Développer », et concernant une part des objectifs généraux précisés comme suit :

SOUS-AXES	OBJETCIFS GENERAUX
Conception, accompagnement ou pilotage de projets interrégionaux	Créer une plateforme numérique de formations hybrides – phase 1
	Créer une application ludique et communautaire de sensibilisation à l'occitan – phase 1
	Accompagner, mobiliser ou soutenir les opérateurs des politiques éducatives
Activités territorialisées	Mettre en œuvre le dispositif Ensenhar professor en Nouvelle-Aquitaine et en Occitanie, expérimenter d'autres formes (partenariat Cirdoc notamment), adapter le dispositif aux besoins spécifiques et l'optimiser
	Contribuer au développement de l'enseignement scolaire en Nouvelle-Aquitaine
	Contribuer au développement de la socialisation en Nouvelle-Aquitaine, expérimenter notamment des démarches d'EAC dans l'environnement scolaire en partenariat avec le Cirdoc

Cadre d'emploi :

Contrat à durée déterminée de 6 mois avec renouvellement éventuel.

Les personnels du groupement sont régis par le décret n°2013-292 du 5 avril 2013 relatif au régime de droit public applicable aux personnels des groupements d'intérêt public.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles :

L'agent est placé sous l'autorité de la direction et aura des relations fonctionnelles avec les Collectivités publiques membres ou partenaires, ainsi qu'avec d'autres partenaires extérieurs.

Son activité s'inscrit dans une approche managériale collective et transversale permettant une interaction permanente entre les membres de l'équipe.

Profil et compétences :

De formation universitaire supérieure ou équivalent, complétée de réelles expériences de conduite de projets et de relations publiques, vous avez une bonne connaissance des enjeux liés aux politiques linguistiques et des réseaux institutionnels et associatifs relatifs à la langue et aux cultures occitanes. Vous connaissez le fonctionnement des Collectivités publiques et de leurs prérogatives en matière d'action linguistique. Vous maîtrisez (ou démontrez d'une appétence pour) les politiques éducatives et de développement territorial. Vous possédez enfin des compétences en langue occitane ou, à défaut, vous vous engagez à les acquérir. Première expérience professionnelle possible. Le poste mobilise de nombreux déplacements.

Procédure de recrutement :

Les candidats peuvent faire parvenir une lettre de motivation en français ou bilingue français-occitan, accompagnée d'un CV, par mail à l'adresse suivante : contact@ofici-occitan.eu .

Date limite de remise des candidatures : 30/04/2026.

Poste à pourvoir à compter du : 1/06/2026.

Dates prévisionnelles pour l'organisation des jurys de recrutement : 11/05/2026 et 12/05/2026.

Tout renseignement complémentaire peut être sollicité auprès des membres du jury de recrutement : gautier.lagalaye@ofici-occitan.eu et maude.puech@ofici-occitan.eu.

